



## Obeya Room, bons resultados, em quanto tempo?

Para que um “Obeya Room” cumpra seu objetivo e dê os resultados esperados, é essencial ser rigoroso nas informações que devem ser mostradas e na ação contra os desvios, bem como nos processos de melhoria. Tudo isso se resume numa cultura voltada para melhora contínua.

*Para que um “Obeya Room” cumpra seu objetivo e dê os resultados esperados, é essencial ser rigoroso nas informações que devem ser mostradas e na ação contra os desvios, bem como nos processos de melhoria. Tudo isso se resume numa cultura voltada para **melhora contínua**.*

O apego à disciplina implica serem rigorosos na rotina da reunião Obeya, conforme explicado no blog [“Descubra os quatro elementos básicos para conseguir um “Obeya Room” seja bem-sucedido”](#).

O interessante desse modelo é que ele convida a gerar um padrão e uma cultura interna, conseguindo que num curto espaço de tempo sejam gerados círculos de melhoria de forma colaborativa para que os donos do processo comecem a ver o

progresso no desempenho rapidamente. Quão rápido? Se considerarmos um processo não maduro de uso de ferramentas de melhoria contínua, e dependendo da cultura organizacional do empreiteiro, podemos começar a ter resultados positivos que nos permitam fazer melhorias **apenas um mês após** a sua implementação, podendo atingir a maturidade entre **3 e 6 meses depois**.

É importante mencionar que a mesma organização faz com que esse processo se sustente. Por quê? Porque quando o empreiteiro percebe que a revisão de desempenho é para tomar ações de melhoria e não gerar uma reclamação, se produz um conceito positivo que é alcançado através de **disciplina, método e gestão visual**.

No entanto, apesar de todas as vantagens que este modelo oferece nos processos de construção, muitas vezes como consultores enfrentamos situações que são culturais ou gerenciais, o que pode retardar sua implementação. Listamos algumas daquelas situações para as quais é necessário por atenção especial para que não se tornem obstáculos:

- Responsabilização lenta dos empreiteiros devido a existência de uma cultura de muitas quando o resultado não for bom
- Falta de análise da causa raiz dos desvios ocorridos
- Falta de disciplina para apresentar os resultados de maneira ordenada e padronizada, o que requer muito treinamento
- Qualidade e conveniência da informação para poder realizar revisões com informação correta e que apontem para os principais KPIs do processo.

Para garantir a continuidade da implementação deste método é fundamental realizar avaliações para medir a cultura Obeya; treinar os donos do processo na geração de prestação de contas e realizar as melhorias necessárias para o projeto através de eventos Kaizen.

Contar com a assessoria dos especialistas da TBM na implementação dos “Obeya Room” permitirá que você enfrente qualquer obstáculo e alcance uma cultura colaborativa e de melhoria contínua em seus processos de construção em um curto espaço de tempo. Venha até nós e confira os resultados!



